

EXPERTO ONLINE EN

RECURSOS HUMANOS

Entidades colaboradoras



Índice

Presentación.....	2
Programa de contenidos.....	2
Sistemas y criterios de evaluación.....	3
Contenido detallado del programa.....	3
A quién va dirigido.....	4
Motivos para elegir el Experto Online en Recursos Humanos.....	4
Salidas profesionales.....	5
Claustro docente del programa.....	5

Presentación

Los programas de Expertos Online proporcionan a los alumnos, tanto profesionales del sector como recién titulados, los conocimientos teóricos y prácticos en las áreas profesionales más demandadas de hoy en día.

Como una forma de ampliar el conocimiento y continuar creciendo; los Expertos Online impartidos por el Instituto Europeo San Francisco tienen una extensión variable, de entre dos a seis meses, según el número de créditos y horas.

Experto Online en Recursos Humanos

Tratándose de un sistema básico en el funcionamiento empresarial por ocuparse de los procesos de gestión, contratación, ocupación y organización de los empleados; es esencial que el profesional encargado de esta tarea dentro de la empresa conozca en profundidad cuál es el funcionamiento de las organizaciones en esta materia. Debe saber cómo se producen las gestiones de cambio en relación con las estrategias de competitividad de mercado más actuales, o la forma de dirigir y delegar grupos más eficaz según cada caso.

Para cubrir estos conocimientos, el Experto Online en Recursos Humanos ofrece las herramientas para que un profesional de dicho sector pueda adaptarse a las innovaciones y nuevas estrategias de desarrollo empresarial que se han producido dentro de los Recursos Humanos.

El Experto en Recursos Humanos se desarrolla además en un entorno global e innovador, creativo y competitivo, perfecto para acercarse al mundo laboral internacional con una base sólida de conocimiento y profesionalidad.

Programa de contenidos (125 horas, 5 ECTS, 3 meses)

1. Sistemas, autoridad y responsabilidad
2. Liderazgo, delegación y el grupo
3. Dirección de equipos, indicadores de gestión y motivación

4. Trabajo en equipo
5. Gestión del cambio
6. Coaching, relaciones organizacionales y selección del personal

Sistemas y criterios de evaluación

La calificación final se obtendrá a partir de las notas logradas por el alumno en cada asignatura a lo largo del período lectivo. El sistema de evaluación se basará en:

- Actividades prácticas semanales.
- Examen de la asignatura.

Contenido detallado del programa

Sistemas, autoridad y responsabilidad

Los sistemas
Autoridad y responsabilidad
Tú y tu equipo de trabajo

Liderazgo, delegación y el grupo

Liderazgo
Delegación
El grupo

Dirección de equipos, indicadores de gestión y motivación

La dirección de equipos
Indicadores de gestión de recursos humanos
Motivación a los colaboradores

Trabajo en equipo

Trabajo en equipo I
Trabajo en equipo II
Fomentar el trabajo en equipo

Gestión del cambio

Gestión del cambio
Gestión empresarial óptima
Importancia y manejo de los cambio en las organizaciones

Coaching, relaciones organizacionales y selección del personal

El Coaching

La mejora de la relación en las organizaciones

Selección del personal

A quién va dirigido

El Experto Online en Recursos Humanos está dirigido a profesionales de dicho sector que quieran mejorar su actividad profesional con el conocimiento de las estrategias y tareas más innovadoras en los procesos de gestión, organización y contratación de empleados. Se trata además de un curso adaptado a la adquisición de formación específica para titulados que quieran introducirse en el mundo empresarial en el departamento de Recursos Humanos.

Objetivos y competencias

1. Conocer los instrumentos y estrategias de selección de personal para la contratación de los individuos más capacitados y preparados para cada puesto de trabajo.
2. Aprender a ejercer la autoridad, la delegación y a desarrollar pautas y estrategias de trabajo en equipo.
3. Gestionar el departamento de Recursos Humanos para favorecer a la adaptación del departamento y de los sistemas de organización y trabajo a las formas más actuales dentro del mundo empresarial.

Motivos para elegir el Experto Online en Recursos Humanos

1. Potenciar la profesionalidad a través de la innovación: en el Instituto Europeo San Francisco entendemos que los empleados son la base de una empresa, y por este motivo ofrecemos las pautas necesarias para que el experto encargado de su contratación y organización sea capaz de alcanzar el máximo grado de profesionalidad en estas tareas.
2. Impulsar la carrera laboral: EISAF cree que para avanzar profesionalmente se debe evolucionar de forma constante. Por este motivo, el perfeccionamiento del profesional de Recursos Humanos a

través de cursos como éste, permite no sólo completar el currículo, sino también mejorar en el puesto de trabajo y asentar la imagen de especialista en el sector.

3. Contacto con el entorno empresarial: a través de EISAF se obtiene conocimiento real del mundo empresarial a través de las actividades programadas, con lo que se puede crear, desarrollar y consolidar una base de contactos que favorezca la inserción o posicionamiento real.

De esta forma, la metodología utilizada se basa en la combinación de conocimientos teóricos y prácticos de forma que el alumno pueda desarrollar todas sus habilidades a diferentes niveles; lo que ha favorecido a que haya obtenido un notable reconocimiento como instrumento educativo y preparativo.

Salidas profesionales

Las salidas profesionales para las que te puede ayudar el estudio de este Experto Online en Recursos Humanos son la dirección y gestión de Recursos Humanos, la gestión de empleo en la empresa, la prevención de riesgos laborales, el trabajo en administraciones públicas y privadas en selección de personal, la auditoría sociolaboral y la distribución departamental de empleados.

Si posteriormente el alumnado de Experto deseara cursar un MBA o Máster con el Instituto Europeo San Francisco, le serán convalidados los ECTS adquiridos con la consiguiente reducción de tiempo y costes de los mismos.

Claustro docente del programa

Luis Poveda Crespo

Doctorado en Modelos de Aprendizaje y Gimnástica del Talento, por la Universidad Autónoma de Madrid. Actualmente es director en el Instituto de Estudios de Consultoría. Desde 2007 a 2011 ha desempeñado su trabajo en Grupo Lizalde como director de recursos humanos y como director de desarrollo de negocios en Axis Grupo Consultor. Es docente en la Escuela de Negocios de la Cámara de Comercio de Valladolid, en la Universidad Católica

de Murcia UCAM, en el Instituto Europeo de Postgrado, en el Instituto Asturiano para la Administración Pública Adolfo Posada, en la Escuela Formación Personal de Castilla León ECLAP y en Madrid School of Marketing.

Jessica Bayón Pérez

Doctora en Ciencias Sociales con especialidad en Recursos Humanos por la Universidad San Carlos de Guatemala. Máster en Formación del Profesorado por la Universidad de Jaén. Su trayectoria profesional está enfocada hacia la dirección y el desarrollo de personas a nivel nacional en el ámbito socio-sanitario. Cuenta con amplia experiencia docente en el ámbito del Derecho, Administración y Dirección de Empresas y Recursos Humanos. Recientemente galardonada con la Medalla de Oro al Mérito del Trabajo por la Asociación Europea de Economía y Competitividad, y premiada a nivel nacional por su trayectoria académica por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España.

**CUANDO LA EDUCACIÓN
NO TIENE FRONTERAS,
EL ÉXITO TAMPOCO.**

EISAF

Business School

**¡IMPULSA TU CARRERA!
RESERVA TU PLAZA YA.**

EISAF
Business School

C/ Valentín Beato 24

Madrid, España

admisiones@eisaf.es

+34 910607134

www.eisaf.es